

Organización

y

Gestión de personas

Engloba todos aquellos productos encaminados a mejorar y potenciar uno de los activos que más incide en la productividad y competitividad de cualquier tipo de organización: las personas



El valor de la experiencia

Eneas Consultores es una firma de Servicios Profesionales de Consultoría y Formación aplicados al campo de la Gestión y Dirección empresarial e institucional, que desde hace 10 años pone a disposición de sus más de 200 clientes, un equipo de profesionales especialistas en las diferentes áreas de la empresa, mediante la aplicación de las más actuales técnicas de Gestión como resultado de una constante investigación e innovación. No obstante sabemos que esto solo cobra importancia cuando además está apoyado por estos otros datos:

12 años de actividad profesional y empresarial
Más de 200 clientes privados
Más de 30 clientes Institucionales
Más de 800 acciones formativas
Cerca de 10.000 profesionales asistentes a acciones formativas.
Más de 22.000 horas de formación a profesionales.
Más de 200 proyectos de consultoría
Más de 20.000 horas de consultoría

Nosotros valoramos el conocimiento....., pero nuestros clientes prefieren nuestra capacidad de llevarlo a la práctica

SISTEL:

"La profesionalidad de todo el equipo humano de ENEAS y su implicación con nuestros valores han sido siempre dos de las cualidades más importantes en los desarrollos de los planes de formación interna realizado por ENEAS para SISTEL"

HOTELES RH:

"Eneas Consultores se ha convertido en Partner de nuestro negocio, integrando su equipo en nuestra organización para ayudarnos a seguir siendo competitivos en el mercado actual"

ARGUTI:

"Gracias a la empresa Eneas hemos conseguido unos inmejorables resultados en los procesos de selección de personal"

Organización

Una parte muy importante de los problemas de productividad y por tanto de competitividad de las empresas tiene como principal causa la inadecuada, poco operativa y a veces obsoleta organización en la que se desenvuelve su día a día. Excesiva jerarquización, falta de claridad o a veces incluso inexistencia de una definición y delimitación de funciones y responsabilidades, desconocimiento de los canales de comunicación ideales y reales para poder desarrollar el trabajo minimizando errores, y un largo etcétera de problemas, son los aspectos que aborda Eneas Consultores en esta área de trabajo.



recursos humanos

recursos humanos

Y en el centro de los comentados problemas de organización el activo que se ha convertido en uno de los factores de diferenciación entre empresas difícilmente copiable: **las personas**, con sus necesidades, sus motivaciones, su implicación, su capacidad de trabajo en equipo, su adaptación al puesto, etc.. Todo ello abordado por Eneas Consultores a través de un conjunto de herramientas que engloban desde la definición y valoración de las necesidades de un determinado puesto hasta la evaluación y retribución en base al rendimiento obtenido y a su aportación a los objetivos empresariales.

Índice de productos



Evaluación de los resultados de la dirección de personas.

- ❖ Herramientas que aplicadas a los componentes de la empresa nos permite identificar su percepción acerca del modo en que se desempeña la función de dirección de personas y de las condiciones del entorno laboral, como paso previo a la mejora de dichos aspectos.



Evaluaciones del talento profesional

- ❖ Conjunto de herramientas objetivas y científicamente validadas, que nos permite aumentar los niveles de rendimiento de las personas actuales y eliminar los errores de promoción y selección, mediante la identificación del nivel de ajuste de las capacidades profesionales de las personas a las exigencias del puesto que ocupa o que puede ocupar en un futuro.



Selección de personas

- ❖ Metodología que nos permite recomendar a la dirección la incorporación tanto interna como externa de los profesionales más idóneos para un puesto de trabajo, con una elevada fiabilidad de alta adaptación y rendimiento tras su incorporación.

Desarrollo organizativo y gestión personas

- ❖ Metodología dirigida al alineamiento de la organización con los objetivos de la empresa mediante la definición de la estructura organizativa, los sistemas de retribución y los planes de carrera.



Desarrollo y orientación Profesional

Metodología basada en un asesoramiento experto e individualizado a profesionales de forma que les permita identificar su potencial, trabajar sobre sus áreas de mejora y ser consciente de su entorno de trabajo ideal, con el objetivo de mejorar su desempeño y motivación profesional.



eneas
CONSULTORES

Evaluación de los resultados de la dirección de personas



Evaluación de resultados de la gestión de personas

¿Qué es?

Diagnos de del ambiente laboral y desempeño directivo que analizan los aspectos motivacionales y de satisfacción de los empleados, proponiendo acciones correctoras y de mejora con el objetivo de su puesta en práctica en la empresa por la dirección y por los mismos empleados.

¿A qué preguntas da

- Los empleados no suelen manifestar su opinión, ¿cómo conocer esta información?
- ¿Qué piensan los trabajadores de la gerencia?
- ¿Hasta qué punto los trabajadores comparten la cultura, valores y principios de la empresa?
- ¿Cómo podría mejorar su motivación?
- ¿Están los trabajadores realmente satisfechos con su trabajo?

Evaluaciones del talento profesional

¿Qué es?

Poderosa metodología de identificación de necesidades y planificación de acciones formativas en base a un diagnóstico realizado directamente sobre las personas que serán objeto del "training" posterior., mediante la utilización de innovadoras herramientas

¿A qué preguntas da

- Mi personal de contacto con el cliente necesita formación, aunque ellos piensan lo contrario ¿Cómo hacérselo ver?
- No consigo que mi personal trabaje en equipo ¿En que aspectos debe de incidir la formación para mejorar?
- Los mandos de la empresa no consiguen sacar lo mejor de sus equipos ¿Qué actitudes y habilidades concretas deberían mejorar mediante la formación?

eneas
CONSULTORES

Evaluaciones del talento profesional





Selección de personas



Selección de personas

¿Qué es?

Asesoramiento en el proceso de búsqueda y selección, mediante un sistema que evalúa las competencias de los candidatos a través de diversas metodologías de diagnóstico intelectual, actitudinal y psicológico permitiendo identificar a la persona idónea para un puesto de trabajo determinado.

¿A qué preguntas da respuesta?

- La empresa necesita una persona multifuncional, ¿dónde podemos encontrarla?
- He definido las competencias necesarias para el puesto a cubrir ¿Cómo sé si el candidato las posee?
- Coincide con el perfil pero, ¿se adaptará a la forma de trabajar de esta empresa?
- Estuvimos tres meses buscando al candidato adecuado y se marchó, ¿por qué?.

Desarrollo organizativo y gestión de personas

¿Qué es?

Servicios destinados a alinear la organización de la empresa con los objetivos de la misma, clarificando los roles de cada puesto y evaluando el ajuste de la persona al mismo. A partir de un diagnóstico inicial relativo a la estrategia de la empresa y la estructura organizativa, se inicia un proceso reorganizativo que comprende desde el Rediseño del organigrama empresarial, hasta la creación de un Sistema de retribución por objetivos.

¿A qué preguntas da respuesta?

- El organigrama de la empresa, ¿es el adecuado para la consecución de mis objetivos?
- ¿Los trabajadores conocen lo que se espera de ellos y su plan de desarrollo?
- ¿Existe un sistema de evaluación que permita desarrollar el máximo de cada colaborador?
- Mi sistema de incentivos, ¿me ayuda a conseguir los objetivos empresariales?



Desarrollo organizativo y gestión de personas



eneas
CONSULTORES

Desarrollo y orientación profesional



Desarrollo y Orientación profesional

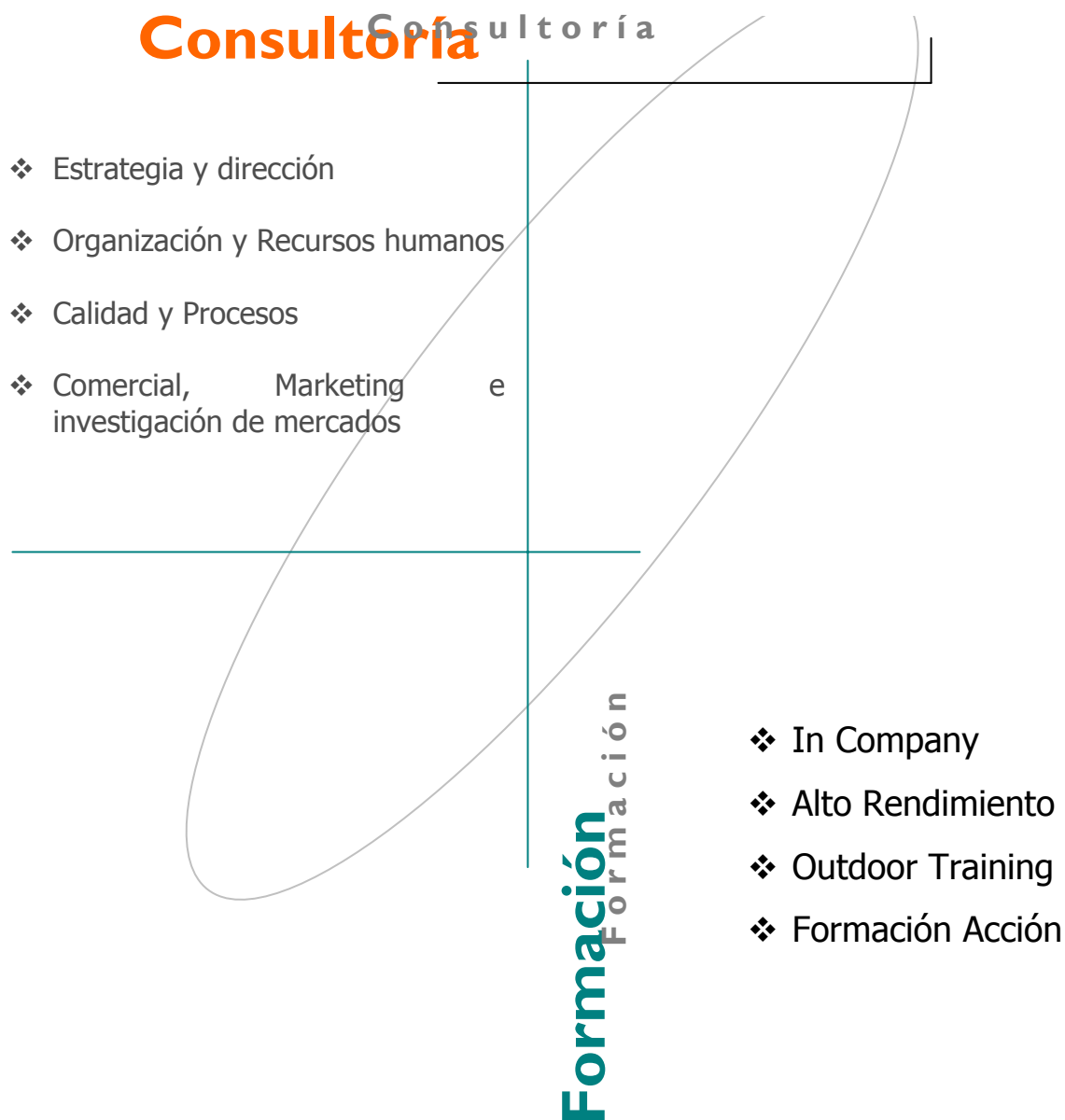
¿Qué es?

Servicio individual y totalmente personalizado que partiendo de un diagnóstico acerca de las potencialidades del individuo y mediante la aplicación de herramientas de evaluación científicamente validadas y fiables, permite construir un plan de mejora personal y de orientación sobre las alternativas laborales y profesionales más acordes con su perfil.

¿A qué preguntas da respuesta?

- ❖ ¿Para que profesiones soy más válido?
- ❖ ¿Tendría éxito como empresario?
- ❖ ¿Sabiendo mis verdaderas potencialidades, puedo tener mayores posibilidades de éxito durante una entrevista laboral?
- ❖ Tengo experiencia pero... ¿Hacia que campo profesional debo dirigirla con más éxito?

¿Qué áreas de servicio ofrecemos?



consultoría de dirección y gestión empresarial



El valor de la Experiencia

www.eneas.es

Campanetes, 3 - Pta. 1ª 03690 San Vicente del Raspeig
JUNTO A UNIVERSIDAD DE ALICANTE
Tel.: 96 520 31 95 Fax.: 96 514 53 99